

POLITIKA UDRŽITELNÉHO ROZVOJE



Veolia Energie ČR, a.s. je součástí skupiny Veolia v ČR. Patří mezi nejvýznamnější energetické skupiny v České republice. Do skupiny patří společnosti Veolia Energie ČR, Veolia Energie Praha, AmpluServis, OLTERM & TD Olomouc, Veolia Energie Kolín, Veolia Energie Mariánské Lázně, Veolia Průmyslové služby ČR včetně jejich dceřiných firem Veolia Komodity ČR a Veolia Powerline Kaczyce.

Společnost je jedním z největších výrobců a dodavatelů tepla a elektřiny v ČR. Svým zákazníkům dodává například chlad a stlačený vzduch. Nabízí širokou škálu služeb spojených s energiemi, opravy a montáž energetických zařízení, expertní služby, akreditované chemické služby, činnosti spojené s provozem a správou budov a činnosti spojené s provozem plaveckých areálů.

Veolia Energie v ČR vždy dbá na bezpečnost a ochranu zdraví při práci všech osob, které se na jejích aktivitách podílejí. Neustálou modernizací technologií, využíváním profesionálního know-how a snižováním energetické náročnosti aktivně přispívá ke zlepšování životního prostředí. Prostřednictvím nadačních fondů podporuje Veolia své zaměstnance a aktivně pomáhá vytvářet nová pracovní místa v Moravskoslezském a Olomouckém kraji.

Vedení skupiny Veolia Energie v ČR stanovuje pro naplňování cíle udržitelného rozvoje tyto závazky:

Plnit požadavky právních předpisů a jiných požadavků vztahujících se k:

- zajištění potřeb souvisejících s předmětem činnosti Veolia Energie;
- nebezpečím v oblasti BOZP;
- identifikovaným environmentálním aspektům;
- rizikům spojeným s výskytem bakterie typu Legionella v našich zařízeních i zařízeních našich zákazníků;
- užití a spotřebě energie a energetické náročnosti.

Neustále zlepšovat:

- řízení a výkonnost organizace v oblasti BOZP;
- prevenci znečištění životního prostředí;
- prevenci vzniku pracovních úrazů a poškození zdraví;
- kvalitu našich produktů a služeb s cílem zvyšovat spokojenost zákazníků;
- komunikaci se zaměstnanci a dalšími zainteresovanými stranami o našich záměrech v oblasti zlepšování integrovaného systému řízení.

Vždy dodržovat:

- bezpečnost a hygienu práce u všech zaměstnanců a ve spolupráci s nimi identifikovat a řídit rizika spojená s činnostmi prováděnými na našich zařízeních i zařízeních našich zákazníků;

- zajišťování dostupnosti informací a zdrojů nezbytných k dosahování cílů a cílových hodnot;
- upřednostňování nákupu energeticky úsporných produktů a služeb;
- podporování návrhů na snižování energetické náročnosti.

Průběžně zvyšovat:

- efektivnost systému managementu kvality;
- odbornou způsobilost a motivaci zaměstnanců s cílem podpořit jejich odpovědnost a osobní angažovanost při realizaci všech činností a procesů ve společnosti;
- podíl využívání obnovitelných a druhotných zdrojů energie.

Trvale snižovat:

- dopady na životní prostředí prevencí rizik plynoucích z provozování našich zařízení i zařízení našich zákazníků a řízením všech činností s ohledem na ochranu životního prostředí;
- vliv naší činnosti na globální oteplování, zejména omezováním produkce CO₂;
- energetickou náročnost vlastních výrobních procesů a zařízení i procesů našich zákazníků a podílet se na rozšiřování využití obnovitelných zdrojů energie;
- nezaměstnanost v Moravskoslezském a Olomouckém kraji prostřednictvím Nadačního fondu Veolia.

„Vedení skupiny se zavazuje vytvořit pro tento integrovaný systém řízení veškeré potřebné podmínky a zajistit nezbytné zdroje pro jeho uplatňování, udržování a neustálé zlepšování.“

V Ostravě dne 1. 7. 2016

Philippe Guitard
generální ředitel pro střední a východní Evropu