

POLITIKA SYSTÉMU PROTIKORUPČNÍHO MANAGEMENTU

Představenstvo ani vedení skupiny Veolia Energie ČR, a.s. (VEČR) netolerují žádné formy korupce, proto byl přijat tzv. Systém protikorupčního managementu s cílem vytvářet takovou firemní kulturu, která bojuje proti úplatkářství, předchází mu a posiluje důvěru v čistotu a etičnost podnikatelské činnosti Skupiny. Systém protikorupčního managementu prospívá dobrému jménu Skupiny VEČR a napomáhá se vyhnout potenciálním rizikům spojeným s korupčním jednáním.

Normální je nekorumpovat

Politika systému protikorupčního managementu bere v úvahu komplexní charakter korupce jako nepřijatelného jevu. Vedení Skupiny VEČR má neustále na zřeteli, že korupční jednání není pouze jednání v rozporu s morálkou, ale jedná se zejména o trestné činy přijetí úplatku, podplácení i nepřímé úplatkářství.

Vedení Skupiny VEČR se proto zavazuje vytvořit prostředí odmítající korupci, dosahovat stanovených cílů a průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí neustále zlepšovat, zejména:

- osvětou a aktivním prosazováním etických zásad,
- podporováním protikorupčního postoje všemi vedoucími zaměstnanci,
- posilováním morální integrity zaměstnanců,
- naplňováním příslušných kodexů.

Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci, posílení ochrany oznamovatele a vytvoření nezávislé funkce Compliance officera, který monitoruje dodržování veškerých zákonných požadavků a povinností v oblasti tohoto systému.

Závazky

Vedení Skupiny VEČR se zavazuje stanovovat, udržovat a zlepšovat systém protikorupčního managementu tak, aby byl v souladu s protikorupčními právními předpisy a byl funkční.

Dále se vedení Skupiny VEČR zavazuje soustavně seznamovat všechny zaměstnance a další společností řízené osoby, dodavatele a ostatní zainteresované strany s touto protikorupční politikou tak, aby se vytvářelo dostatečné povědomí o nástrojích, postupech, hlášeních i vyhodnocování systému protikorupčního managementu, ale i s důsledky nesouladu s touto politikou.

Vedení Skupiny VEČR aktivním řízením korupčních rizik usiluje o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu napomáhá funkčnost kontrolních mechanismů a pravidelné vyhodnocování korupčních rizik.

Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je také nastavení systému pro oznamování podezření na korupci, které poskytne podporu oznamovatelům i jejich ochranu před jejich případným postihem za oznámení.

Protikorupční politika je závazná pro všechny zaměstnance Skupiny VEČR, kteří jsou zároveň odpovědní za její dodržování a naplňování cílů na ni navazujících.